

Onlinebewerbung: Besondere Nutzungsbedingungen und Hinweise zum Datenschutz

Diese besonderen Nutzungsbedingungen ergänzen die Allgemeinen Nutzungsbedingungen. Sie erkennen die Nutzungsbedingungen an, indem Sie bei der Anmeldung zur Online-Bewerbung den hierfür vorgesehenen elektronischen Haken setzen. Nur in diesem Falle können Sie Ihre Online-Bewerbung starten.

Die Allgemeinen Nutzungsbedingungen für Autostadt Webseiten finden Sie hier:

Allgemeine Nutzungsbedingungen:

<https://www.autostadt.de/footer/rechtliches/allgemeine-nutzungsbedingungen/>

Besondere Nutzungsbedingungen Onlinebewerbung

1.1 Allgemeine Pflichten der Nutzer

- Der Nutzer verpflichtet sich zur rechtmäßigen Nutzung des Bewerbermanagementsystems. Er versichert, im Rahmen der Nutzung keine strafrechtlich relevanten Inhalte zu verbreiten sowie nicht gegen sonstige Rechte Dritter zu verstoßen. Insbesondere untersagt ist die Verbreitung von jugendgefährdenden, pornografischen, extremistischen und rassistischen Inhalten. Ebenso untersagt sind Virenangriffe sowie der Missbrauch der Anwendungen für einen Eingriff in die Sicherheitsvorkehrungen eines fremden Netzwerks, Hosts oder Accounts.
- Der Nutzer hat die Erteilung des Passwortes, dessen Geheimhaltung und den ordnungsgemäßen Gebrauch sicherzustellen.
- Der Nutzer erklärt sich damit einverstanden, dass alle Mitteilungen, die dieses Nutzungsverhältnis betreffen, per E-Mail versandt werden können, soweit nicht gesetzlich eine andere Form zwingend vorgeschrieben ist.

1.2 Verantwortlichkeit

- Der Nutzer verpflichtet sich, seinen Zugang zum Bewerbermanagementsystem gegen die unbefugte Verwendung durch Dritte zu schützen und sein Passwort geheim zu halten. Der Nutzer stellt die Autostadt GmbH von allen Schäden frei, die die Autostadt GmbH wegen einer unbefugten Verwendung des Zugangs zum Bewerbermanagementsystem oder sonstiger schädigender Handlungen durch den Nutzer oder Dritte entstehen, soweit den Nutzer hieran ein Verschulden trifft.

1.3 Verstoß gegen die Nutzungsbestimmungen

- Die Autostadt GmbH ist berechtigt, rechtswidrige Inhalte (z.B. Inhalte, die gegen gesetzliche oder behördliche Verbote oder gegen die guten Sitten verstoßen) ohne vorherige Abmahnung des Nutzers aus den Anwendungen zu entfernen. Zudem behält sich die Autostadt GmbH vor, in diesen Fällen ein temporäres oder auch unbegrenztes Nutzungsverbot auszusprechen. Der Nutzer wird von einer solchen Maßnahme unverzüglich unterrichtet. Ein Erstattungsanspruch des Nutzers wird hierdurch nicht begründet.
- Erlangt die Autostadt GmbH von einer unerlaubten Handlung des Nutzers Kenntnis oder wird die Autostadt GmbH von einer vermeintlich unerlaubten Handlung durch Dritte in Kenntnis gesetzt, kann die Autostadt GmbH im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen die personenbezogenen Daten ggf. an die Strafverfolgungs- und Ordnungsbehörden weitergeben.

Datenschutz bei Online-Bewerbung

1. Zweck und Form der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten und nutzen Ihre personenbezogenen Daten in unserem Online-Bewerbungssystem zu dem Zweck, eine effektive und korrekte Abwicklung des Bewerbungsverfahrens sicherzustellen. Dies gilt auch für im Laufe des Bewerbungsverfahrens hinzukommende Daten, z.B. aus Rückfragen und nachträglich eingereichten Unterlagen. In dem Online-Bewerbungsverfahren werden Daten erfragt, die für die Onlinebewerbung erforderlich sind. Die dafür vorgesehenen Felder sind als "Muss-Felder" gekennzeichnet. Darüber hinaus können in "Kann-Feldern" weitere freiwillige Angaben gemacht werden.

Zu den relevanten personenbezogenen Daten gehören:

- **Stammdaten** (z.B. Name, Titel, akademischer Grad, Geschlecht, Geburtstag und -ort und Staatsangehörigkeit, Aufenthaltsgenehmigung, Arbeitsgenehmigung, Schwerbehinderung, private Kontaktdaten, Familienstand, Fotos, Sprachkenntnisse, etc.).
- **Bewerbungsdaten** (z.B. Anschreiben und Lebenslauf, Referenzen, Zeugnisse, Bescheinigungen, etc.).
- **Angaben zum Familienstand** (Ehe, eingetragene Lebenspartnerschaft, Kinder) aus denen gegebenenfalls die sexuelle Orientierung hervorgehen kann, soweit von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung angegeben.

Des Weiteren haben Sie die Möglichkeit, Ihr Bewerbungsprofil als Initiativbewerbung freizugeben. Dies bedeutet, dass Ihr Bewerbungsprofil dann unabhängig von einer Bewerbung für Stellen, auf die Ihr Bewerbungsprofil passt, berücksichtigt werden kann. Wir würden Sie in dem Fall unverbindlich kontaktieren.

Ihre

- **Registrierungsdaten** (Name, Vorname, Benutzername, E-Mail-Adresse und Passwort)

werden zu dem Zweck erhoben, Ihnen die Zugangsdaten für unser Bewerberportal zu übermitteln. Sollten Sie nach erfolgter Registrierung ein individuelles Bewerbungsprofil anlegen, werden Ihre Registrierungsdaten mit Ausnahme des Benutzernamens und des Passwortes direkt in Ihr Bewerbungsprofil übernommen. Sie müssen diese Daten nicht mehr gesondert eingeben. Diese Registrierungsdaten gelten bei der weiteren Bearbeitung insoweit als Stammdaten.

Ihre Daten werden durch ein geeignetes Verfahren verschlüsselt übertragen.

2. Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in erster Linie zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens und zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf Basis des § 26 Abs. 1 Satz 1 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG). Soweit erforderlich, verarbeiten wir personenbezogenen Daten zur Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit auf Grundlage des § 22 Abs. 1 Nr. 1 Buchst. b) BDSG.

Machen Sie freiwillige Angaben („Kann-Felder“), verarbeiten wir diese auf Basis Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO).

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

3. Wer verarbeitet meine Daten?

Ihre Bewerbung wird sowohl im Rahmen der Vorauswahl als auch des weiteren Auswahlprozesses nicht maschinell geprüft. Die Bewerbung wird durch Mitarbeiter im Personalmanagement sowie durch Mitarbeiter/Führungskräfte im avisierten Fachbereich unseres Unternehmens gesichtet und geprüft. Dies gilt auch im Hinblick auf die Übereinstimmung eines Besetzungsbedarfs mit einem bestehenden Bewerbungsprofil, sofern Sie dieses bei uns angelegt haben. Alle mit der Bearbeitung befassten Personen sind gesondert zur Verschwiegenheit verpflichtet und behandeln Ihre Daten streng vertraulich. Ihre Daten werden auf Servern in Deutschland gespeichert.

4. Übermitteln wir Ihre Daten an Dritte?

Zum Betrieb des Bewerberportals der Autostadt (Stellenbörse und Online-Bewerbung) bedienen wir uns der Leistungen der heroes GmbH (Welfenstraße 22, 81541 München). Sie ist sog. Auftragsverarbeiter und verarbeitet Ihre Daten deshalb ausschließlich für uns und nach unserer Weisung.

Darüber hinaus geben wir Ihre Daten nicht außerhalb der Autostadt GmbH oder im Volkswagen Konzern weiter. Eine Bewerbungsprüfung findet nur für Stellen innerhalb der Autostadt GmbH statt.

Für offene Positionen außerhalb der Autostadt GmbH, aber innerhalb des Volkswagen Konzerns, werden Sie gebeten, sich dort zu bewerben.

5. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Nach Abschluss des Bewerbungsprozesses, zu dem wir Ihre Daten erhalten haben, werden diese nach 180 Tagen automatisch aus dem System gelöscht.

Ihr Bewerberprofil wird automatisch gelöscht, wenn Sie sich länger als 180 Tage nicht in Ihrem Profil angemeldet haben. 30 Tage vor Ablauf dieser Frist erhalten Sie hierzu eine automatisierte Ankündigungs-E-Mail. Die automatische Löschung tritt nicht in Kraft, wenn

- Sie sich innerhalb der 180 Tage in Ihrem Profil anmelden.
- Sie sich in einem aktiven Bewerbungsprozess befinden.

Falls Sie in den Talentpool der Autostadt aufgenommen werden, können Sie einer erweiterten Datenspeicherung von 12 Monaten zustimmen. Hierfür erhalten Sie im Vorfeld eine E-Mail mit einem Link über den Sie der erweiterten Speicherfrist zustimmen.

Sie können Ihre Bewerbung jederzeit zurückziehen und/oder ihre Freigaben deaktivieren. Dies wird im Bewerbungsprozess berücksichtigt.

Darüber hinaus haben Sie jederzeit die Möglichkeit, Ihre Daten/Ihr Bewerberprofil selbstständig im System zu aktualisieren oder zu löschen.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

6. Bearbeitung und Aktualisierung Ihrer Daten

Sie können jederzeit im Bewerbermanagementsystem Änderungen Ihres Profils vornehmen sowie Ihre Daten unter dem Punkt "Account löschen" entfernen. Nach der Löschung Ihres Accounts werden Ihre Daten anonymisiert und zu statistischen Zwecken verwendet. Bitte beachten Sie, dass sich Änderungen Ihres Profils auf Ihre gesamten Bewerbungen auswirken.

Selbstverständlich können Sie Ihre Einwilligung, insbesondere wenn Sie freiwillig Angaben zu Ihrer Schwerbehinderung machen, jederzeit ohne Angabe von Gründen gegenüber der Autostadt GmbH durch Aktualisierung Ihrer Daten auf Ihrem Konto mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Ihr Widerruf lässt die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung Ihrer

Daten unberührt. Bitte beachten Sie, dass auch im Falle eines Widerrufs eine Verarbeitung Ihrer Daten auf einer gesetzlichen Grundlage nicht ausgeschlossen ist.

7. Weitergehende Informationen

Weitergehende Informationen zum Datenschutz, insbesondere zu Ihren Rechten und Ansprechpartnern, erhalten Sie in der Allgemeinen Datenschutzerklärung für Webseiten der Autostadt GmbH:

<https://www.autostadt.de/footer/rechtliches/datenschutzerklaerung/>

8. Ansprechpartner bei Fragen oder Auskunftersuchen.

Unser Datenschutzbeauftragter steht Ihnen als Ansprechpartner für sämtliche datenschutzbezogenen Anliegen sowie für die Ausübung Ihrer Rechte zur Verfügung. Bitte richten Sie Ihre Eingaben an:

Datenschutzbeauftragter der Autostadt GmbH
Volkswagen AG
Berliner Ring 2, 38440 Wolfsburg

konzerndatenschutz@volkswagen.de

Auf Wunsch erhalten Sie von uns diese Informationen auch schriftlich. Bitte sprechen Sie uns hierzu einfach an.

Version 1.5 (Stand: 08/2018)